

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров
АО «ФНПЦ «Алтай»

Протокол № 10 от « 17 » 07 2020г.

**Антикоррупционная политика
АО «ФНПЦ «Алтай»**

АО «ФНПЦ «Алтай»
г. Бийск
2020 г.

Антикоррупционная политика акционерного общества «Федеральный научно-производственный центр «Алтай»

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является базовым документом акционерного общества «Федеральный научно-производственный центр «Алтай» (АО «ФНПЦ «Алтай»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками предприятия и иными лицами, которые могут действовать от имени предприятия.

1.2 Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами АО «ФНПЦ «Алтай» на основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

1.3 В акционерном обществе «Федеральный научно-производственный центр «Алтай» приказом генерального директора назначается должностное лицо и подразделение, ответственные за противодействие коррупции (далее - «Ответственное лицо»)

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1 Целями антикоррупционной политики является:

2.1.1 Профилактика (предотвращение) и противодействие коррупции на предприятии при выполнении работниками АО «ФНПЦ «Алтай» (независимо от занимаемой должности) своих трудовых (должностных) обязанностей.

2.1.2 Формирование у контрагентов, Обществ, работников АО «ФНПЦ «Алтай» и иных лиц единообразного понимания политики предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2 Задачами антикоррупционной политики является:

2.2.1 Профилактика деяний работников АО «ФНПЦ «Алтай», связанных с деятельностью предприятия, которые могут быть определены как коррупционные и информирование их об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.2 Непосредственное участие работников АО «ФНПЦ «Алтай» в реализации мероприятий по противодействию коррупции на предприятии.

3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции):

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе

имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) заинтересованным лицом и (или) лицом, состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов, супругами детей), гражданами или организациями, с которым заинтересованное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Область применения политики

4.1 Все работники АО «ФНПЦ «Алтай» в своей трудовой деятельности должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2 Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) АО «ФНПЦ «Алтай» организует мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение должностных лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5. Основные принципы антикоррупционной политики

5.1 **Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

5.2 **Принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях.**

Предприятие придерживается принципа непринятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении всех видов деятельности. Принцип непринятия коррупции означает строгий запрет для работников АО «ФНПЦ «Алтай» и иных лиц, действующих от имени предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, на участие в коррупционных действиях.

Предприятие подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников АО «ФНПЦ «Алтай» посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

5.3 **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Все высшие должностные лица предприятия должны заявлять о

непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрировать, реализовывать и соблюдать его на практике.

5.4 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников АО «ФНПЦ «Алтай» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Работникам АО «ФНПЦ «Алтай» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.5 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного предприятия коррупционных рисков.

5.6 Принцип должной осмотрительности.

Предприятие осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

5.7 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников АО «ФНПЦ «Алтай» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства предприятия за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В интересах своевременного выявления коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ответственное лицо осуществляет регулярный мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Ответственное лицо организует проведение регулярного анализа коррупционных факторов с целью их предупреждения, своевременного выявления, устранения их негативных последствий, препятствующих созданию благоприятных условий для развития предприятия и внесения своевременных корректив в мероприятия по противодействию коррупции.

5.9 Информирование и обучение.

Руководство АО «ФНПЦ «Алтай» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте предприятия в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами. АО «ФНПЦ «Алтай» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики предприятия и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.10 Конфликт интересов.

Следует избегать ситуаций, в которых интересы и лояльность контрагента или его ответственного сотрудника могут вступать в конфликт с положениями договоров или отношениями с АО «ФНПЦ «Алтай». При возникновении такого конфликта о нем следует немедленно сообщить руководству АО «ФНПЦ «Алтай». В дальнейшем предпринимаются все возможные меры для ослабления конфликта; например, заинтересованное лицо отстраняется от принятия решений и работы в области конфликта интересов (без ущерба для такого лица).

На АО «ФНПЦ «Алтай» коррупционными действиями будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц, либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

В целях предотвращения конфликта интересов, связанного с приемом на работу граждан, ранее занимавших должности на государственной или муниципальной службе, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, согласно статье 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудового договора с АО «ФНПЦ «Алтай» сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников на АО «ФНПЦ «Алтай» принимается положение о конфликте интересов, устанавливающее порядок выявления и урегулирования конфликта интересов.

6. Деятельность по раскрытию информации

Ответственное лицо осуществляет контроль, порядок, сроки и периодичность предоставления информации, подлежащей раскрытию в связи с осуществлением деятельности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ведение бухгалтерского учета

7.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете АО «ФНПЦ «Алтай», задокументированы и доступны для проверки.

7.2. Работники бухгалтерии АО «ФНПЦ «Алтай» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные действующим законодательством сроки.

8. Аудит и контроль

На АО «ФНПЦ «Алтай» в рамках обязательного анализа проводится внутренний контроль и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль над полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований действующего законодательства и внутренних нормативных документов предприятия, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

9. Отчетность

Ответственное лицо ежегодно предоставляет директору, отчет о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности предприятия и ее сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам действующего антикоррупционного законодательства. По результатам отчёта и при выявлении недостаточно эффективных положений в настоящей Политике, а также при изменении требований применимого законодательства РФ могут быть внесены изменения в антикоррупционную политику.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

АО «ФНПЦ «Алтай» обеспечивает сотрудничество с правоохранительными органами:

— оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

11. Отказ от ответных мер и санкций

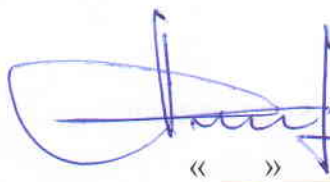
Руководство АО «ФНПЦ «Алтай» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать

посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у АО «ФНПЦ «Алтай» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12. Ответственность

Работники АО «ФНПЦ «Алтай», нарушающие или не соблюдающие требования норм антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе АО «ФНПЦ «Алтай», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

Генеральный директор
АО ФНПЦ «Алтай»



Б.В. Певченко
« » 2020г.

Лист согласования
Антикоррупционной политики АО «ФНПЦ «Алтай»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель генерального директора
по безопасности



В.С. Фролов

Главный бухгалтер



С.С. Пьянкова

Заместитель генерального директора
по экономике



В.А. Каменский

Начальник юридического отдела



А.Н. Назаров