



**Яков Федорович Савченко (1913 – 1984 гг.),
генеральный директор НПО «Алтай» (1959 – 1984 гг.),
дважды Герой Социалистического Труда,
лауреат Ленинской премии, кавалер трех орденов Ленина,
двух орденов Трудового Красного Знамени и ордена Красной Звезды,
заслуженный деятель науки и техники РСФСР, профессор,
почетный гражданин г. Бийска**

К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Я.Ф. САВЧЕНКО

Г.В. Сакович

Яков Федорович Савченко родился 23 октября 1913 г. в селе Ивоты Сумской области (Украина) в многодетной дружной семье крестьянина-бедняка. Детство его пришлось на трудное время гражданской войны. Юность совпала с напряженным периодом укрепления молодой Советской власти, восстановления и развития экономики страны.

В 1932 г. окончил Шосткинский химический техникум и был направлен на работу в ОКБ завода им. Я.М. Свердлова (г. Дзержинск Горьковской обл.). На этом заводе Я.Ф. Савченко проработал 17 лет, последовательно прошел трудовой путь от техника–чертежника, конструктора, механика цеха, начальника цеха, заместителя главного инженера до заместителя директора завода. Состоял в рядах ВЛКСМ, а в 1939 г. вступил в ряды компартии. Уже в то время завод им. Я.М. Свердлова относился к числу самых крупных оборонных предприятий, имел большие плановые задания. В тяжелые военные годы (1941 – 1945 гг.) он был приписан к поставкам боеприпасов на конкретные фронты. Отчетность перед Государственным комитетом обороны была ежедневной. Были случаи, когда звонил директору непосредственно И.В. Сталин, особенно в трудное время Сталинградской битвы, сражения на Курско-Орловской дуге, проведения операции «Багратион». Работа на таком заводе и в такое трудное время была хорошей школой для воспитания настоящих руководителей: честность в большом и малом; безукоризненная репутация; личная ответственность и твердость исполнения в срок и в полном объеме поставленных задач; выполнение функций не только организатора трудового процесса на предприятии, но и воспитателя вверенного коллектива; забота о материальном и социальном обеспечении сотрудников; способность жить настроением и духом всей страны. Яков Федорович с большим уважением вспоминал своих руководителей как хороших учителей, например, генерала-директора М.П. Георгадзе. Нужно отметить, что еще в канун войны, понимая важность повышения организованности оборонных предприятий, конструкторских бюро и отраслевых институтов, правительство присвоило директорам генеральские должности (от генерал-



майора – директору завода до генерал-полковника – главным конструкторам и руководителям крупных институтов). Это поднимало их ответственность и давало больше прав по руководству предприятиями и координации взаимоотношений между ними. В военное время воинские звания были присвоены и руководителям среднего звена – Я.Ф. Савченко имел звание майора.

Следует отметить, что в годы войны ввиду высокой интенсивности производств на боеприпасных заводах случались тяжелые аварии, порой с людскими жертвами. Особенно примечательным оказался 1943 г., когда на ряде заводов вышли из строя тротиловые производства, что резко снизило выпуск снарядов, авиабомб и др. По указанию И.В. Сталина в Москве было срочно проведено совещание высококвалифицированных специалистов, на котором разработали директивно-инструкционные документы по контролю ведения технологических процессов. В выпуске первой редакции этих руководящих документов принимал участие и Я.Ф. Савченко. На заводах ввели институт инспекторов по спецрежиму, подчиняющихся заместителям директора. В результате принятых мер аварийность резко уменьшилась. Советский Союз победил фашистскую Германию, опираясь на свою собственную боеприпасную промышленность.

Это был серьезный жизненный «университет», который Яков Федорович окончил с «отличием», получив награды Родины – ордена Трудового Красного Знамени (1942 г.) и Красной Звезды (1945 г.).

В 1949 г. Яков Федорович назначается директором Павлоградского химического завода. Начался новый этап в его трудовой деятельности – он становится «первым лицом». Быть им на предприятии любого масштаба – это, прежде всего, на порядок большая ответственность, меньшая защищенность перед обстоятельствами, но больший простор для здоровых инициатив, проверка деловых качеств руководителя. После гитлеровской оккупации многие производственные корпуса завода находились в руинах, отсутствовало производственное оборудование, были разрушены инженерные сети. Молодому директору предстояло все это возродить за короткий срок. Более того, осозная крайнюю необходимость ускоренного технического переоснащения страны, Советское правительство приняло решение о быстрой и целенаправленной конверсии оборонных предприятий. Министерство боеприпасов было преобразовано в Министерство сельскохозяйственного машиностроения. Поэтому восстановление завода проходило с учетом организации новых крупных производств. Завод получил конкретные задания как по видам производимых сельскохозяйственных машин, так и по наращиванию их выпуска поквартально из года в год. Работа шла напряженно, почти как в годы войны, с ежемесячным контролем графиков и объемов работ со стороны министерства и партийных органов.

С этими заданиями молодой директор справился за три года. Завод вошел в число действующих и стал одним из передовых по министерству, а его директор был награжден вторым орденом Трудового Красного Знамени

(1952 г.). В это же время он завершил свое высшее инженерное образование, которое было прервано Отечественной войной, окончив заочно Ленинградский индустриальный институт (1951 г.).



В скромных жилищных условиях жила дружная многодетная семья молодого директора (г. Павлоград Днепропетровской обл.). Слева направо: сын Алеша, Я.Ф. Савченко с внуком Сашей, З.В. Савченко (жена), Оля (жена старшего сына Оливера), сыновья Оливер, Георгий, Яков

Самостоятельная экономическая и политическая жизнь Советского Союза постоянно вызывала ненависть капиталистического мира к нему. Овладев первыми атомным оружием и показав всем его уничтожающую силу, погубив сотни тысяч мирных жителей двух японских городов, Запад развернул устрашающую холодную войну против нашей Родины. Сегодня рассекречены документы, в которых излагаются многочисленные планы НАТО во главе с США по проведению глобальной войны против нашего государства (например, на 1950 г. намечалось уничтожение с помощью атомных бомб 120 крупнейших промышленных центров СССР – план «Троян»). Вокруг нашей страны от Исландии, Англии, ФРГ, Турции... Японии и до Аляски срочно стали создаваться военные базы, где разместились стратегические бомбардировщики – носители ядерного оружия. Страна была вынуждена вернуться к укреплению своей оборонной мощи как по линии скорейшей разработки атомного, а затем и термоядерного оружия, так и обычных боеприпасов.

В 1954 г. Я.Ф. Савченко назначается директором крупного боеприпасного завода в г. Чапаевске Куйбышевской области, где в короткие сроки проводит большую реконструкцию, наращивает мощности основных производств.

Пять лет (1954 – 1959 гг.) пребывания на посту директора этого завода были серьезным продолжением самообразования как руководителя-хозяйственника, накоплением опыта по руководству трудовыми коллективами, подбору и воспитанию кадров, умению контактировать с партийными и советскими территориальными органами, что было немаловажно для советского времени. Появился собственный опыт, как в условиях напряженного производственного плана «выкроить» время для остановки производственных процессов, чтобы провести модернизацию отдельных участков и цехов, как мобилизовать коллектив рабочих и инженеров на высокопроизводительный труд. В те годы у него выработалось глубокое понимание человеческого фактора, необходимость внимательной оценки индивидуальных профессиональных и личностных качеств людей. Впоследствии, уже возглавляя научно-производственный коллектив, такое свое отношение к людям он развил ещё больше. Яков Федорович всегда глубоко осмысливал, кому и что можно поручить, чтобы задание было выполнено качественно и в срок. К сожалению, в этот период был приобретен и другой опыт – горький опыт восприятия и ликвидации производственных аварий, которые бывают на боеприпасных заводах. Аварии с разрушением мастерских, особенно с человеческими жертвами, угнетающе действуют на сотрудников и требуют от руководителя предельной собранности, воли и энергичных действий, чтобы в короткий срок вывести коллектив из депрессии, поднять его на быстрое восстановление и пуск производства, вернуть к нормальному трудовому ритму. В жизни Якова Федоровича разрушительные производственные аварии были неоднократно.

Октябрь 1959 г. Вновь назначенный директором НИИ 46-летний Я.Ф. Савченко казался «пожилым» человеком в коллективе, где средний возраст сотрудников составлял 25–27 лет



В 1959 г. Я.Ф. Савченко был назначен директором вновь создаваемого многопрофильного оборонного института в г. Бийске. С этого момента начался сибирский 25-летний период жизни. И, как он неоднократно признавался, – самый главный период.

На окраине небольшого старинного городка, где был только сосновый подлесок, за короткое время (в течение четырех-пяти лет) предстояло построить комплекс зданий, инженерно-лабораторных сооружений и сетей, производственно-испытательную базу, сформировать многотысячный коллектив ученых, инженеров, производственников, рабочих и служащих и обеспечить всех жильем и социальным бытом. По своей структуре и возможностям реализации тематических заданий этот институт должен был превосходить действующие родственные институты. Отпущенные сроки были очень сжаты. Агрессивность Запада по отношению к нашей стране в конце 50-х – начале 60-х годов усилилась. Об этом свидетельствовали упомянутые выше рассекреченные планы. Страна не могла надежно защитить себя от возможных бомбардировок многократно превосходящими по численности самолетами НАТО. Она не могла нанести и ответный удар, так как немногочисленные самолеты стратегической авиации не могли преодолеть глобальную противовоздушную оборону, развернутую вокруг наших границ. Требовалось создание ракетных ядерных сил стратегического назначения на основе межконтинентальных баллистических ракет (МБР) для ответного удара по любому агрессору, где бы он не находился. Только осознание неотвратимости возмездия могло остановить недругов от нападения на нашу страну.

Правительство страны постоянно уделяло внимание развитию ракетной техники, в том числе межконтинентальной. Результатом этого явился запуск спутника Земли, спустя немногим более 12 лет после окончания войны. Мощные ракеты, запустившие в космос сначала спутник, а затем и человека, отрезвили горячие головы, мечтавшие напасть на СССР. Но жидкостные ракеты того поколения были недостаточно (по оперативности подготовки к запускам) пригодны для ракетно-ядерного щита. Требовалось срочное создание новых МБР на новых видах ракетного топлива.

Опираясь на накопленный опыт директорствования на заводах, мобилизуя все свои волевые качества, Я.Ф. Савченко добился высоких темпов строительства. Надо отдать должное, на протяжении всей жизни и особенно бийского периода он смело брался за решение новых сложных задач и добивался их решения. При этом он проявлял кипучую творческую энергию, не жалея сил, заражая таким настроением своих сотрудников. Его отличали чувство глубокой партийной ответственности за порученное дело, высокая требовательность к себе и подчиненным во имя достижения поставленных целей. Яков Федорович в этот период сам работал по 14 – 15 часов и своими проверками исполнения заданий на местах воспитал потребность работать в

таком режиме и у других. Партия и Правительство были заинтересованы в скорейшей ликвидации превосходства Запада в некоторых видах военной техники. Вышел ряд постановлений, определивших целевые исследования по разработке новых ракетных высокоимпульсных топлив, а также новых видов ракетной техники и, в первую очередь, МБР.

Незамедлительно приказами Госкомитета по оборонной технике СССР молодой коллектив предприятия, еще полностью не укомплектованный, не имеющий своей лабораторной и производственной базы, был подключен к выполнению научной и опытно-конструкторской тематики. Все это конкретизировало целевой научный поиск, формировало облик лабораторной, испытательной и производственной баз и в то же время поднимало напряженность труда и творческой работы, а главное, – ответственность за своевременное выполнение принятых заданий.

Любые опытно-конструкторские решения, как этого требует отраслевая наука, должны заканчиваться изготовлением «головных» партий материалов и конструкций новой техники и их полномасштабными испытаниями. По этой причине институт усиленно, опережая сроки, строил производственные и испытательные базы с тем, чтобы научные решения и конструкторские разработки как можно быстрее проверялись в крупных масштабах. Для выполнения начальных исследовательских работ у соседнего химического комбината был изъят и передан институту во временное пользование комплекс зданий. Эти здания функционировали в составе института около пяти лет и возвращались по мере ввода собственных помещений на основной площадке.

Первые производственно-испытательные здания стали вводиться в эксплуатацию уже в 1960 г. В их числе была административно-бытовая часть механического цеха, куда незамедлительно переехал директор вместе со своей производственно-строительной командой, чтобы ежечасно руководить интенсивно идущей стройкой. В следующем году была построена основная цепочка мастерских будущего цеха №1. Обучение персонала шло параллельно монтажу оборудования и КИПиА. В конце 1961 г. мастерские заработали, была выпущена первая опытная продукция. Интенсивность работ нарастала от месяца к месяцу.

Молодой коллектив глубоко осознавал ответственность как в поиске свежих научных решений по новым высокоэнергетическим материалам, технологии их получения и дальнейшей переработки, по новым конструкторским разработкам нестандартного оборудования, средств автоматизации и управления, конструкций специзделий, так и в устойчивости производственных процессов. Найденные решения по этим вопросам «с ходу» сдавались в производство для изготовления натуральных образцов и проведения их

всесторонних испытаний. Круглосуточный, посменный авторский надзор со стороны «науки» был нормой жизни того времени. Вдохновителем и организатором такого стиля жизни стала дирекция во главе с Я.Ф. Савченко. В период проведения ответственных технологических операций он мог и ночью появиться на производственном участке. Если требовала обстановка, любой специалист вызывался из дому на работу для решения или немедленного исполнения задания с тем, чтобы без остановки доработать оборудование и даже технологический процесс. Не все выдержали такой стремительный темп работы, но их оказалось немного. Основная масса молодых специалистов-выпускников вузов и техникумов, собравшихся со всего Союза (Казань, Томск, Москва, Ленинград, Котовск, Шостка, Красноярск, Бийск, Новосибирск, Свердловск, Саратов и др.), осталась и получила радость и жизненное удовлетворение от великих дел, в которых они принимали такое активное участие и в результатах которых каждый видел частицу своего вклада.

К 1964 г. институт в основном завершил строительство производственной и испытательной баз, а к 1967 г. и всей лабораторно-конструкторской в виде комплекса четырехэтажных зданий 1А, 1Б, 1В, здания вычислительного центра (№ 82). Весь многотысячный коллектив разместился на собственных научно-производственных площадях.

Государство высоко оценило труд молодого коллектива в создании нового отраслевого института и успешном выполнении тематических заданий. Ряд сотрудников был удостоен правительственных наград, а Я.Ф. Савченко был награжден высшим орденом – орденом Ленина (1966 г.).

Свое первое десятилетие от начала строительства (май 1959 г. – май 1969 г.) коллектив отмечал в замечательном конференц-зале на 500 мест с киноустановкой и большой сценой, отмечал в условиях, когда задание Партии и Правительства по созданию новейшей техники было выполнено. Уже 7 ноября 1967 г. на параде в Москве, посвященном 50-летию Советского государства, на Красной площади образцы этой техники были продемонстрированы всему миру. «Мы это видели по телепередаче. Мы были горды за свою Великую страну, способную создавать вооружение на уровне мировых достижений, не отставать от тех, кто нам навязывал «холодную войну». Мы были горды и за себя, так как оказались способными внести определяющий вклад в создание этой техники. Но наша гордость не могла быть публичной в силу вполне оправданных причин. И поэтому мы участвовали в демонстрациях трудящихся г. Бийска, ничем не выделяясь, разве что своей отдельной, красиво оформленной колонной со своим оркестром и во главе со своим директором – Я.Ф. Савченко» (из воспоминаний ветеранов труда ФНПЦ «Алтай»).



Коллектив ордена Трудового Красного Знамени НПО «Алтай» на всех праздничных демонстрациях всегда шел отдельной колонной. Первыми шли заслуженные ветераны предприятия со знаменами как результат побед коллектива в социалистических соревнованиях. На снимке: анилаг объединения везёт автомобиль РАФ – приз ЦК ВЛКСМ, полученный молодежью предприятия за высшие научные достижения во Всесоюзном комсомольском соревновании

Из директора-строителя Я.Ф. Савченко стал очень быстро превращаться в директора-научного руководителя института, а когда институт был преобразован в научно-производственное объединение (НПО) – в его генерального директора-главного конструктора. К концу 60-х годов НПО получил большое признание среди конструкторских бюро страны как коллектив, способный решать сложнейшие научно-конструкторские вопросы на высоком уровне, обеспечивая приоритетное развитие отечественной ракетной техники. Дух творческого отношения к получаемым техническим заданиям, стремление участвовать в новых постановках по дальнейшему совершенствованию ракетной техники, созданию новых материалов для неё без оглядки на сложившуюся практику и принятую методологию был привлекателен для многих головных организаций.



Тематическая деятельность НПО «Алтай» в основном слагалась из правительственных заданий. Их исполнение находилось под пристальным вниманием краевой партийной организации и ЦК партии. Это внимание не было формальным, только отчетным. Часто с состоянием дел в НПО знакомились с посещением его подразделений, заслушиванием отчетов ведущих специалистов. На снимке слева направо сидят: директор БХК Н.В. Пешкин, начальник 4 ГУ ММ Б.М. Баканов, генеральный директор НПО «Алтай» Я.Ф. Савченко, зав. отделом ЦК КПСС И.Ф. Дмитриев, зав. отделом крайкома КПСС С.Н. Ядонист, первый секретарь горкома г. Бийска Ю.С. Знаменский, первый заместитель генерального директора НПО «Алтай» Г.В. Сакович; стоят: Н.С. Белобров (ОЗХП), начальники отделов Ю.Н. Одинцов, Б.И. Ворожцов, И.Г. Кауфман, В.Ф. Комаров, Н.А. Анашкин, первый секретарь Приобского райкома КПСС Б.П. Орлов, зам. генерального директора НПО «Алтай» Н.А. Макаровец

Начало 70-х годов в нашей стране было отмечено более интенсивными разработками ракет на жидком топливе благодаря положительному решению вопросов его ампулирования в заводских условиях. Это позволило повысить оперативность запусков таких ракет и резко увеличить гарантийные сроки хранения. Началось их интенсивное развитие в ряде конструкторских бюро. Но многие вопросы боевого применения ракет были связаны с оснащением их малогабаритными двигателями на твердом топливе для выполнения специальных задач. Зная творческие позиции коллектива и его энергичного руководителя Я.Ф. Савченко, Министерство поручило создание таких двигателей НПО «Алтай». В короткий срок были разработаны новые высокоэнергетические материалы, оригинальные, с привлечением стеклопластика,

конструкции изделий, комплексная технология их производства, а также изделия с жестким креплением к корпусу. Всего для оснащения МБР на жидком топливе разработали около 40 различных конструкций. За эту большую работу коллектив НПО получил орден Трудового Красного Знамени, а Я.Ф. Савченко стал первым в коллективе лауреатом высшей в СССР научной награды – Ленинской премии.



На протяжении многих десятилетий между НПО «Алтай» и КБ «Южное» (г. Днепропетровск) были тесные творческие связи. Являясь со времен руководства М.К. Янгелем ведущей конструкторской организацией СССР, КБ «Южное» при разработке твердотопливной ракетной техники всегда привлекало в соисполнители НПО «Алтай». На снимке после обсуждения очередной новой работы (15Ж60) слева направо: 1-й зам. генерального директора НПО «Алтай» Г.В. Сакович, 1-й зам. генерального директора КБ «Южное» Ю.А. Сметанин, генеральный директор НПО «Алтай» Я.Ф. Савченко, генеральный конструктор КБ «Южное» В.Ф. Уткин, главный конструктор твердотопливных ДУ КБ «Южное» В.И. Кукушкин (май 1982 года, г. Бийск)

Коллектив формировался в основном из выпускников советских вузов и техникумов, имевших хорошие знания по химии, физике, автоматике, химической технологии, конструированию и т.п., и был полон желания работать, искать, созидать, т.е. активно прилагать свои способности в новой области

человеческой деятельности. Яков Федорович учел этот фактор в своей практике руководителя. Прежде всего, это проявилось в создании уже в первые годы своего директорства очень представительного научно-технического совета (НТС). В него вошли заместители директора, начальники отделов, лабораторий, групп и даже отдельные специалисты. НТС был громоздким, заседания проходили подолгу. Яков Федорович давал возможность, а порой и настойчиво предлагал участвовать в обсуждении вынесенных на заседание вопросов. Шел широкий обмен мнениями. На НТС царила обстановка делового поиска истины. Довольно быстро, благодаря во многом личностным качествам председателя совета, зародился дух безбоязненного ведения дискуссий друг с другом и даже с ним самим. Более того, он требовал, чтобы никто не скрывал своего мнения и не пытался быть умным «задним числом».

На заседаниях НТС и других совещаниях пресекались попытки одних относиться свысока к суждениям других. Яков Федорович, участвуя сам в дискуссиях (а порой они были очень горячими и критичными), следил за выступлениями, не позволял делать личностных оценок сотрудников. Они могли касаться только конкретных деяний и поступков человека, не затрагивая его достоинства, не вызывая личной обиды.

В директорском кабинете. А.Г. Смирнов, начальник производственно-диспетчерского отдела, талантливый конструктор, убеждает Якова Федоровича в оригинальности одной из своих гипотез



В такой откровенной обстановке не соблюдалась иерархия должностей, возрастов. Главное, что признавалось, – доказательность мнений. Горячие дискуссии заканчивались примирением всех сторон в виде обязательных к исполнению всеми решений НТС, протоколов совещаний, утвержденных

графиков работ. Если аргументации не хватало, то совещания прерывались для более тщательной подготовки, проведения дополнительных экспериментов, расчетов и т.п. На последующих заседаниях вопрос обязательно заканчивался выработкой четкого решения. Именно таким интенсивным коллективным умственным трудом вырабатывались принципиальные решения по созданию новых энергетических материалов, изделий на их основе, конструкций нестандартного оборудования, размещению технологических линий в зданиях, совершенствованию систем управления, повышению надежности и безопасности ведения процессов. Несомненно, обстановка такого свободного и многогранного обсуждения позволила в большинстве случаев найти правильные технические решения, избежать многих ошибок и выполнить крупнейшие задания страны. Дух свободного обмена мнениями Яков Федорович сохранил и поддерживал в коллективе на протяжении всех 25 лет работы. Ему можно было сказать прямо, когда он был не прав, хотя такие ситуации случались редко. Долгие и тщательные обсуждения позволяли ему избежать их при окончательном подведении итогов. Это было заметно по тому, как он уточнял свою точку зрения во время дискуссий.

В ходе обсуждения глобальных технических проблем возникали новые постановки в виде структурных преобразований, развития новых направлений. Так, например, было принято решение о создании вычислительного центра (ВЦ) в начале 1960 г., строительстве под него отдельного здания, оснащении самой мощной по тому времени отечественной ЭВМ. Вычислительный центр, которому за высокую результативность вскоре присвоили по единому Всесоюзному перечню номер четырнадцать, оказал большое прогрессирующее воздействие не только на эффективность самого института, но и на жизнь предприятий г. Бийска. Коллектив кустового ВЦ № 14, состоявший из высококвалифицированных специалистов, стал кузницей кадров для вычислительных отделов, лабораторий, групп других организаций и вузов города.

Яков Федорович был не только крепким руководителем института, но и принципиальным воспитателем. Заседания НТС, многочисленные производственные и тематические совещания проходили с участием большого числа сотрудников. Это позволяло ему в ходе конкретного общения лично убеждаться в деловых качествах специалистов, определять выдвижение их на руководящую работу в науке и на производстве. Он ценил в людях грамотность, инициативу, ответственность и личную обязательность. В начале существования института редкими «вкраплениями» были руководители старше 40 лет, в основном это недавние молодые специалисты, которые приобрели опыт в исключительно напряженной жизни данного периода и показали себя способными ответственно организовать свой труд и труд других для достижения целей. Он создал свою «команду» и тщательно следил за её работоспособностью и необходимым обновлением.



Важным моментом в напряженной трудовой жизни коллектива были собрания партийно-хозяйственного актива, профсоюзные конференции, которые проходили 2 – 3 раза в год. Но всегда с обязательным докладом по итогам и задачам выступал директор. Обсуждались все стороны жизни. Прения были открытыми, участие в них было доступно всем. На снимке: Я.Ф. Савченко отчитывается на одном из таких собраний

Для поддержания высокой работоспособности коллектива он своеобразно боролся с возникающими трениями между руководителями, загружал их новыми заданиями, считая, что «ссорятся там, где мало работы». В коллективе пресекались наущничество, наговоры. Людей, занимающихся этим, он не подпускал к себе: «У нас два раза в год проходят партийно-хозяйственные активы всего коллектива, профсоюзные конференции, партийные собрания, чтобы каждый мог открыто, прилюдно высказаться». Яков Федорович никогда «за глаза» не давал оценки другим. Если ему приходилось получать плохую информацию о ком-либо из сотрудников, он только молча, неодобрительно, качал головой. Видимо, знал из своего жизненного опыта – оброненное неаккуратно слово руководителя обрастает большими домыслами. Но прошттрафившийся обязательно приглашался для разговора отдельно. Иногда такие разговоры заканчивались крутыми решениями через приказ по предприятию.



В НПО «Алтай» была очень сильная парторганизация. Она всегда занимала прогрессивные и принципиальные позиции, и в этом серьезная заслуга Я.Ф. Савченко. Его выступления на заседаниях парткома (а он постоянно избирался в его состав), на партийных конференциях НПО, района, города отличались содержательностью, здоровой критикой и созидательной направленностью. Его выступления ждали, обсуждали. На снимке слева направо делегация НПО «Алтай» на 24-й партийной конференции: 1-й ряд А.В. Лебедев, Ю.Н. Шестаков, Б.Д. Олейников, Я.Ф. Савченко, Б.П. Орлов, Н.П. Соболев, 7, Л.В. Сафронов; 2-й ряд: Н.Н. Тарабрина, 2, 3, Г.В. Сакович, 5, Б.И. Ворожцов, В.В. Константинов, А.И. Лоскутов, И.М. Орлов, 9, П.И. Соловьева; 3-й ряд: Г.И. Сафронов; В.П. Морозов, Ю.Я. Иньшин, В.М. Аксененко, Ю.Г. Белоногов, П.П. Бирюлин, А.Я. Подашевский; 4-й ряд: Г.Ф. Аткинин, В.И. Чалов, О.И. Мясников, А.А. Комагоров, 5, 6, В.С. Апанасенко, В.А. Билютин

Еще одно достоинство его натуры – учиться всю жизнь. В первые годы своего директорствования он не стеснялся обращаться к узкому кругу доверительных специалистов с просьбой подобрать нужную литературу для более глубокой проработки рассматриваемых технических и научных вопросов и часто поздним вечером увозил стопку книг и журналов домой, про-

должая свой рабочий день. Он не стеснялся сам и вырабатывал у других потребность на многочисленных научно-технических совещаниях просить выступающего детализировать научную основу аргументации, терпеливо выслушивая оппонентов, требовать от них убедительной мотивации возражений. Такой стиль прохождения заседаний позволял участникам глубоко проникать в смежные области науки, техники, становиться высококвалифицированными «отраслевыми» учеными.

Своим подходом к глубокому в научном плане рассмотрению вопросов он заставлял всех серьезно, всесторонне готовиться. Науки о прочности, внутренней баллистике, энергетике, гидродинамике, химии и химической технологии, дефектоскопии стали доступными всем участникам совещаний. Более того, всем стало понятно, что такие совещания – это место коллективного труда, обучения, мышления и выработки осознанных комплексных решений. Вот почему в НПО очень развито понимание сопричастности не только к успехам, но и к неудачам: в коллективе за редким исключением отсутствовала «спихотехника» – сваливание своей вины на другого. И в то же время, при большом коллективном труде творческое лицо каждого сотрудника берегли, индивидуальность ценилась и поощрялась. Это выражалось в защите большого количества кандидатских, а затем и докторских диссертаций, в выпуске сборников статей и монографий, представлении к правительственным наградам, в выдвижении на новые должностные посты.

Еще одна важная черта его характера – доскональность, дотошность решения вопросов, связанная, очевидно, с глубоким чувством ответственности. Она выражалась по-разному. Если это были конструкторские вопросы, то он требовал представить ему не только общий вид (для утверждения), но и детализировку. В случае рассмотрения технологических линий приглашал наряду с разработчиками и технологов, и автоматчиков с тем, чтобы почувствовать в ходе обсуждения работоспособность линии в режиме автоматического управления, оценить достаточность безопасности процесса, возможности достижения заданного качества продукции. Бывали случаи, когда после таких обсуждений от первоначальной разработки мало что оставалось: конструкторы получали новую постановку, а технологам предлагалось выпустить новые технические задания для конструкторов и «управленцев-автоматчиков».

Именно в такой творческой обстановке рождались в исключительно сжатые сроки уникальное оборудование, технологические производственные линии по выпуску изделий из высокоэнергетических материалов и отдельных компонентов, изделий из высокопрочных композиционных материалов и т.п. Его дотошность не ограничивалась творческой разработкой чертежей оборудования. Он отслеживал изготовление, получаемое качество, промежуточные и приемные испытания, монтаж, запуск и эксплуатацию. Ему

всегда был нужен надежный конечный результат. Вот почему созданная НПО «Алтай» гамма аппаратов и устройств благодаря личному творческому участию Я.Ф. Савченко оказалась исключительно работоспособной и надежной, получила широкое серийное внедрение на заводах Бийска, Кемерово, Павлограда, Перми и др. По материалам конструкторских решений он защитил в 1967 г. диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. За большой трудовой вклад, самоотверженность при выполнении правительственных заданий в 1971 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением второго высшего ордена страны – ордена Ленина. Через три года в связи с 60-летием и за активное участие в развитии отраслевой науки и производства он удостоился почетного звания «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР».

*Яков Федорович в дни
празднования своего 60-летия*



Однако времени постоянно заниматься всеми направлениями деятельности института Якову Федоровичу не хватало, и он доверял руководство своим заместителям. При этом для периодического анализа результативности направлений время он выделял, требовал присутствия всех руководителей подразделений данного направления, научных руководителей тем, ответственных исполнителей, отчетный и иллюстративный материал. Обсужде-

ния проходили скрупулезно, до тонкостей и завершались выпуском решений с оценкой состояния дел и мероприятиями по улучшению. Например, тщательно рассмотрев работу одного из отделов, он сильно раскритиковал за однонаправленность, хотя и очень приоритетную. Намеченные конкретные меры по модернизации тематической загрузки отдела настолько продвинули деятельность этого подразделения, что вскоре он был преобразован в специализированное конструкторское бюро. Коллектив стал работать в ритме напряженной, трудовой, а значит, здоровой и активной жизни. По такой схеме в НПО «Алтай» было развернуто новое направление – стеклопластики. Оно не относилось к профилю института и тем не менее его зарождение диктовалось жизнью. Поиск новых неметаллических конструкционных материалов, обеспечивающих более высокие массопроходные показатели изделий, стали заниматься ученые многих стран мира. И вновь Яков Федорович с присущей ему целеустремленностью и творческой активностью участвует в разработке первых отечественных поточных линий массового производства изделий из стеклопластика, в том числе гражданского назначения, например, удочек, труб и т.п. Разработки НПО «Алтай» в области стеклопластиков быстро распространились на другие предприятия г. Бийска.

Трудней Якову Федоровичу было работать с химическими подразделениями в силу специфики полученного им образования. Но и с ними, работая через свои критерии понимания достоверности и устойчивости информации, он уверенно принимал нужные решения. Так было при оценке бутылкаучуковых составов, когда он, как конструктор, осознавал добротность этого материала, хотя заявления московских ученых о нестабильности выбранной системы пластификации вызывали сомнения. Проходили многочисленные обсуждения, на которых представлялись результаты материаловедческих и термодинамических исследований фазовой стабильности пластифицированного бутылкаучука, включая результаты форсированного «старения». Все это позволило в конце концов убедиться и поверить своим ученым, принять твердое решение в пользу БК-материалов. Создание новой техники пошло вперед. Об одном таком успехе уже упоминалось выше. Второе очень крупное достижение НПО «Алтай» – сдача в 1975 г. на вооружение ряда изделий, не имевших мировых аналогов. Исключительно важным были достижения коллектива в создании первой отечественной баллистической ракеты для подводного флота. Преодолевая большие организационные трудности, вместе со своими головными конструкторскими организациями ученые НПО нашли ряд принципиальных решений по обеспечению высокой надежности работы всей ракетной системы, включая минометный старт из подводного положения, организацию подводной траектории в газовой камере, коконную конструкцию двигательной установки

второй ступени и т.п. Успешной реализации конструкторских, проектных и технологических решений во многом содействовала воля и целеустремленность Я.Ф. Савченко как главного конструктора всех твердотопливных изделий этой ракеты. Опытная эксплуатация ракетной системы на подводных лодках ВМФ подтвердила ее исключительно высокую надежность и безопасность, а также реальность и необходимость создания более мощных ракет для отечественного подводного флота – МБР.



В создании сложной техники участвуют многие организации. Между ними существуют творческие взаимоотношения, определенные «головными» и соисполнительными функциями. В ряде комплексных работ главным по отношению к НПО «Алтай» выступало НПО «Искра». На снимке слева направо: 1-й зам. генерального директора НПО «Алтай» Г.В. Сакович (г. Бийск), зам. директора НИИТП П.С. Курсков (г. Москва), генеральный директор НПО «Алтай» Я.Ф. Савченко, генеральный конструктор НПО «Искра» Л.Н. Лавров (г. Пермь) после закончившегося совещания в г. Перми



НПО «Алтай» и институты Сибирского отделения Академии наук СССР с первых лет своего создания работали в очень тесном творческом взаимодействии. Систематически встречи проходили как в г. Новосибирске, так и в г. Бийске. На снимке: участники одной из таких встреч (г. Бийск, июнь 1980 г.)

На протяжении многих лет своей деятельности Я.Ф. Савченко высоко ценил конструкторов, считая, что они являются определяющими при внедрении новой техники. За свою большую жизнь он имел много тому примеров, с такими убеждениями начал директорствовать и в институте. Но со временем его представления о роли профессий в научных областях получили дальнейшее развитие. Он стал понимать, что в создании принципиально нового конструкторы обеспечивают «признак достаточности», а «признак возможности» выражают материаловеды, к которым следует относить химиков, физиков, биологов, металлургов. Постепенно «центр тяжести» ожидания нового он связывает с материалами, очень внимательно относится к предложениям своих ученых по новым компонентам для энергетических композиций и старается их поддержать. Так было, например, с гидридом алюминия, который по термодинамическим расчетам был очень эффективным компонентом для энергетических композиций, но против него резко выступал один из московских институтов, потрясая в кабинетах руководства Министерства «кривыми» высокой опасности. Ознакомившись со всеми материалами, Яков Федорович настолько поверил своим химикам, что поддержал выполнение НИР по разработке процесса получения данного продукта и добился выделения средств на создание опытно-промышленного производства в г. Исфаре Таджикской ССР.



Очень принципиальным для нашей страны было создание первой твердотопливной баллистической ракеты морского базирования. Многолетний труд творческих коллективов, во многом пионерский, увенчался серьезным успехом. В 1981 г. эта система была сдана в опытную эксплуатацию в составе подводного флота страны. На снимке после подписания итоговых отчетов слева направо сидят: В.Г. Волков (ЦКБ-7), Е.В. Мнев (контр-адмирал), Л.Н. Лавров, Я.Ф. Савченко, П.А. Тюрин, А.А. Шауров (председатель Государственной комиссии по летно-конструкторским испытаниям изделия ЗМ-17 комплекса Д-11, контр-адмирал), О.Я. Марголин (ЦКБ МТ «Рубин», г. С-Петербург), В.П. Малиновский (контр-адмирал, в/ч 09703, г. Северодвинск); стоят: М.И. Шульман (в/ч 09703), Палько (КБ «Арсенал», г. Киев), 3, 4, 5, А.Ф. Иванов (в/ч 31303 ВМФ), 5, 6, Г.Т. Пешков (НПО «Алтай»), Ю.Н. Терентьев (ЦКБ-7), И. Каиурин (ВП 265 МО при ЦКБ-7), А.И. Киреев (ЦКБ-7), Ю.Е. Головин (2-е Главное управление Минобщемаши СССР), Б.И. Попов (ЦКБ-7), Б.М. Журавлев (ЦКБ-7), А.Н. Тыминский (райинженер ВП МО при ЦКБ-7), В.А. Ключин (ЦКБ-7), Никитин (ЦКБ МТ «Рубин»), А.Д. Ильинский (ВП 265 МО при ЦКБ-7), 18-21, Д.С. Евстигнеев (НПОА, г. Екатеринбург), Г.Н. Ковалевский, Ю.С. Кутмылев (ЦКБ-7), 26, 27, В.Л. Седых (ЦКБ-7)

Данный продукт был настолько нужен стране, что координация строительных, монтажных, пуско-наладочных работ и совершенствование заводской технологии были поручены, по предложению Якова Федоровича, автору этой статьи, который, будучи его первым заместителем, доктором-профессором, усердно «проработывал» с 1976 по 1978 гг. в г. Исфаре и обеспечил приоритет страны пуском первого в мире производства гидроксида алюминия.

Таким же примером его внимательной работы с химиками был выбор своей позиции по способу промышленного синтеза еще одного компонента – аммониевой соли динитрамида. После тщательного рассмотрения сырьевой базы в стране, вопросов безопасности, экологии, качества продукта, организации производства он стал на сторону химиков своего объединения, которые отстаивали в противовес московско-ленинградской группе ученых «неорганический» вариант синтеза. Приняв решение, он, как всегда, мобилизовал усилия всей структуры НПО «Алтай» на его скорейшую реализацию. И вскоре на заводе химических продуктов объединения заработала сначала опытная, а затем и опытно-промышленная установка по выпуску аммониевой соли динитрамида. Нужно отметить, организация производства гидрида алюминия и аммониевой соли динитрамида к началу 80-х годов обеспечила нашей стране устойчивое мировое превосходство в области высокоэнергетических материалов. Определяющий вклад в этот успех внес коллектив НПО во главе с Я.Ф. Савченко.

Вера Я.Ф. Савченко в своих химиков была всегда тяжелой ношей для них. Он порой считал, что изменить параметры процессов преобразования энергии, улучшить механические характеристики высокоэнергетических материалов, сократить время отдельных технологических операций, поднять выход продукта – это больше вопрос постановки задания, а уж они справятся, только дать им время. Но временной фактор реализации заданий обозначал не всегда правильно. Это был своеобразный диктат с его стороны. Он понимал это и старался оказать всемерную помощь. Проявлял уважение, когда задания выполнялись. Сверхзадания (диктат) в известной мере служили стимулирующей и созидательной организующей силой. Этим он иногда пользовался, чтобы получить дополнительные ресурсы для общехозяйственных целей.

В годы советского периода нашей страны строили много жилья, но не было расточительства. Государственных средств не хватало на ремонт дорог, обустройство малых городов и сел, телефонизацию. Чтобы получить целевое финансирование домов культуры, спортивных залов требовались специальные решения высоких инстанций. Вот почему, заботясь о своих коллективах, многие директора развивали на предприятиях хозяйственный способ строительства. Испытывая трудности в снабжении стройматериалами таких объектов, они изыскивали различные пути их преодоления. Яков Федорович при введении хозспособа экономил на проектных, монтажных, вспомогательных работах и даже сберегал материалы от основной деятельности, используя возможности научно-конструкторского и производственного потенциала своего коллектива. Например, от НПО потребовали увеличить мощность производства аммониевой соли динитрамида в два раза. «Сверху» были выделены в расчетном количестве средства. Однако от них он отдал производству меньшую часть, остальные были использованы на строительство уникального и в настоящее время плавательного бассейна

(чем он был в то время увлечен), который в условиях Сибири был крайне необходим не только нашему коллективу но и всему городскому населению, особенно детям. А увеличить мощность при малой модернизации, но через усовершенствование технологии процесса, он заставил химиков. И они вместе с производственниками с большим напряжением справлялись в заданные сроки.



В конце 70-х – начале 80-х годов объединение интенсивно работало сначала по разработке технологии, а затем и выпуску продукта 412, который использовался в материалах изделия ЗМ-65. Работа шла напряженно. На соседнем химкомбинате по разработанной технологии интенсивно строилось валовое производство этого продукта. Со стороны аппарата Министерства во главе с министром В.В. Бахиревым и ЦК КПСС оказывалась действенная помощь и спрос. На снимке: группа руководящих товарищей и сотрудников НПО «Алтай». Слева направо сидят: генеральный директор НПО «Алтай» Я.Ф. Савченко, председатель крайисполкома В.Т. Мищенко, зам. зав. отделом ЦК В.Н. Демченко, министр В.В. Бахирев, зам. министра Л.В. Забелин; стоят: председатель горисполкома Ю.Г. Капралов, 1-й секретарь горкома КПСС А.И. Власов, 2-й секретарь горкома КПСС Н.В. Дроздов, 1-й зам. генерального директора НПО «Алтай» Г.В. Сакович, нач. отдела Б.И. Ворожцов, зам. министра В.И. Николаев, секретарь парткома НПО А.И. Трунов, зав. отделом крайкома С.Н. Ядонист, главный конструктор СКБ А.А. Нерченко, зам. министра П.Г. Фатеев, генеральный директор НПО «Сплав» Н.С. Рогожин, начальник ОКС Министерства В.И. Тимофеев, нач. отдела 4 ГУ Министерства Ю.М. Климов, 1-й секретарь райкома г. Бийска Б.П. Орлов, зам. генерального директора НПО «Алтай» Н.А. Макаровец



1980 год, г. Бийск. Открытие уникального плавательного бассейна с тремя ваннами под единой крышей: первая – 10 дорожек по 50 метров, вторая – для прыжков с 10-метровой вышки, третья – детская, для начального обучения. Единое перекрытие с подвесным потолком, отделка стен светлыми мраморными плитами, исключительно качественная очистка воды были высоко оценены специалистами. По своим размерам и качеству выполнения строительных работ данный комплекс не имел и не имеет себе равных по всей Сибири и Дальнему Востоку. Он стал постоянным местом проведения Всесоюзных, республиканских, краевых и городских соревнований по плаванию, базовой школой Олимпийского резерва. На снимке: Я.Ф. Савченко готовится разрезать ленту и торжественно объявить об открытии плавательного бассейна. Присутствуют слева направо: А.А. Нерченко – главный конструктор СКБ при НПО «Алтай» и председатель правления спортклуба «Заря»; Н.Н. Назаров – председатель профкома НПО «Алтай»; А.М. Неверов – директор спорткомплекса «Заря»; Ю.Г. Капралов – председатель горисполкома г. Бийска; В.Т. Христенко – первый зам. председателя крайисполкома

По своей натуре Я.Ф. Савченко был добрым и отзывчивым, заботился о своих близких и сотрудниках. Выходец из бедной семьи, многие трудности (жизнь с детьми в общежитии в довоенное время, на одну зарплату работника среднего производственного звена и т.п.) он в полной мере испытал на себе и всегда сочувствовал другим.

В напряженные годы строительства предприятия, срывов и неудач, когда порой приказы сверху содержали тяжелую оценку состояния дел и предупредительную оценку лично ему, строил поселок не менее интенсивно, чем производство, со всей своей дотошностью и изобретательностью. Как для НПО, так и для себя, и соседних предприятий трест 122 возводил типовые дома. Но жилой микрорайон НПО внешне выглядел более привлекательно своей прибранностью. Жители квартала заботились о чистоте и опрятности своих домов и площадок перед ними, занимались их озеленением и посадкой цветов.

Яков Федорович сам уделял много внимания распределению жилых домов, магазинов, детских учреждений, спортивных площадок, хоккейных коробок. Детские спортивные площадки были его особой заботой. К их оформлению он привлекал научные подразделения, между которыми шли негласные соревнования за лучшее оформление и содержание площадок. Сотрудники НПО занимались подбором спортивных сооружений для площадок, их изготовлением, монтажом, а впоследствии и ремонтом. Руководители подразделений лояльно относились к этим дополнительным заданиям, так как отлично понимали, что большинство жителей микрорайона – это молодые семьи сотрудников НПО, и обеспеченные вниманием дети, находящиеся в состоянии здорового развития, – залог производительной работы их родителей.

По инициативе Якова Федоровича в вводимых жилых домах не допускалось создание коммунальных квартир, хотя это бы ускорило решение жилищной проблемы сотрудников. Он отлично понимал, что в коммунальных квартирах невозможны нормальные условия для жизни семьи, воспитания детей. В числе первых объектов соцкультбыта в микрорайоне было строительство средней школы № 18 со своим стадионом, околоспарковой зоны, чтобы уроки физкультуры могли проходить вне помещений в хороших условиях. Кстати, о естественной парковой зоне. Жители микрорайона очень любили гулять в этом сосновом массиве, на краю которого за нынешним домом технического творчества («Куполом») вскоре было сделано футбольное поле, волейбольные и баскетбольные площадки, выставлены гимнастические снаряды, где постоянно проводились соревнования, в том числе и городские. Но вскоре Яков Федорович заметил, что интенсивное и хаотичное гуляние жителей наносит ущерб подлеску. Чтобы парк не стал «мертвым», он организовал выделение санитарных зон, куда никто не должен был заходить, обозначил тропы. Поддержал инициативу комсомольцев, и вскоре в парке в зимнее время стала действовать освещенная лыжная трасса.

Интересна история создания многопрофильного спорткомплекса в микрорайоне. Заботясь о своем молодом коллективе, Яков Федорович долгое время вынашивал идею строительства Дома науки и культуры с кружковой

работой по интересам, концертным залом, музыкальной школой. Но в июле 1969 г. у него случился инфаркт. После излечения, находясь несколько месяцев в режиме реабилитации, он принял решение о строительстве спорткомплекса как основы для сохранения и укрепления здоровья. Сначала построили здание для игрового зала, зала борьбы и тяжелой атлетики. Через несколько лет началась комсомольская стройка второй очереди – многопрофильного гимнастического зала, по своему оформлению пригодного для Всесоюзных соревнований. К концу семидесятых годов приступили к строительству и третьей очереди – здания для плавательного бассейна.

Созданный заботами Якова Федоровича спорткомплекс вскоре дал мастеров и чемпионов края, страны и мира по бадминтону, гимнастике, подводному плаванию. Город Бийск стал местом проведения крупнейших соревнований, размещения школ олимпийского резерва.

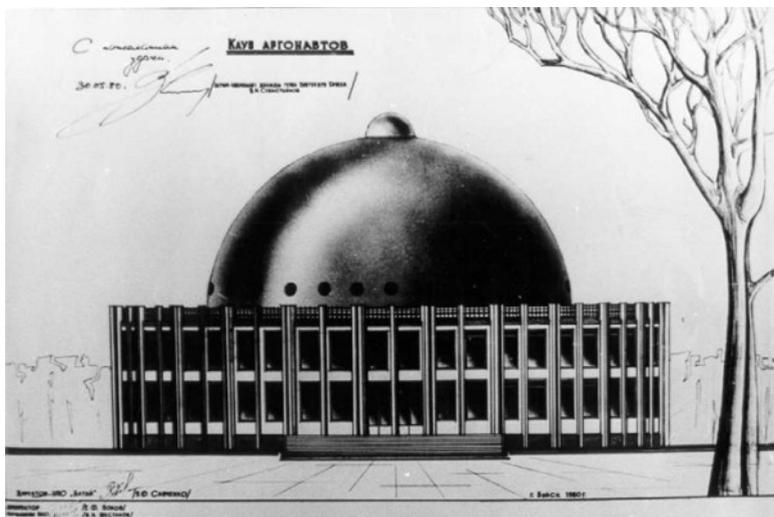
И все же к идее строительства отдельного здания для кружковой работы детей микрорайона Яков Федорович не охладел. Силами конструкторов предприятия было спроектировано оригинальное здание круглой формы («Купол») с планетарием и комнатами для кружковой работы по периферийной части первого этажа. На круговой галерее второго этажа – выставочное помещение. Здание должен был венчать малый вращающийся купол с отверстием для телескопа. При своей жизни он начал строительство, но завершить не успел. В 1985 г. на открытие «Купола» был приглашен космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза В.И. Севастьянов, который познакомился с предпроектными задумками Якова Федоровича во время своего первого посещения НПО в 1980 г. Коллектив НПО вложил много средств в отделку, оснащение кабинетов. Министр машиностроения В.В. Бахирев подарил уникальное импортное оборудование с большим набором программ для планетария. В городе этот комплекс известен как Дом технического творчества молодежи имени Я.Ф. Савченко – символ микрорайона и г. Бийска.

Яков Федорович всегда с большим воодушевлением демонстрировал на макете назначение и возможности будущего здания Клуба астронавтов («Купола»)





Яков Федорович увлеченно рассказывает летчику-космонавту СССР В.И. Севастьянову о планах создания в будущем Клубе аргонавтов («Куполе») кружков научного и технического творчества для детей



Под впечатлением от услышанного от Я.Ф. Савченко В.И. Севастьянов написал на титульном листе проектной документации: «С пожеланием удачи. 30.05.1980 г.»



В мае 1980 г. в спорткомплексе «Заря» НПО «Алтай» прошли Республиканские соревнования спортобщества «Зенит» по гимнастике на приз космонавта В.Н. Волкова (призы вручала жена космонавта А.И. Волкова). На снимке: активные участники организации этих соревнований. Слева направо сидят 1-й зам. генерального директора НПО «Алтай» Г.В. Сакович, космонавт СССР В.И. Севастьянов, генеральный директор НПО «Алтай» Я.Ф. Савченко, А.И. Волкова, директор БХК А.В. Карпов, председатель Федерации гимнастики при Комитете физкультуры РСФСР Г.Д. Грачев; стоят: зам. председателя профкома Ю.Я. Иньшин, зам. генерального директора Б.Д. Олейников, секретарь комитета ВЛКСМ П.Н. Ерохин, зам. секретаря комитета ВЛКСМ Л.И. Прохорова и В.И. Ульдяков, главный инженер В.П. Ильинский, секретарь и зам. секретаря парткома А.Г. Бухараев и З.П. Фуринова, зам. генерального директора и председатель спортклуба «Заря» А.А. Нерченко, зам. генерального директора Н.А. Макаровец



Севастьянов В.И. выступает на торжественном митинге жителей г. Бийска по случаю открытия Дома технического творчества молодежи им. Я.Ф. Савченко 25 мая 1988 г.

Яков Федорович был активным членом городской и краевой организации КПСС. Его интересы и заботы о людях выходили за рамки своего коллектива, он был действенным и авторитетным депутатом городского Совета народных депутатов многих созывов, постоянно избирался в городской Исполнительный комитет. В 1980 г. ему присвоили звание почетного гражданина г. Бийска.

Весной 1982 г. в СССР принимается продовольственная программа. НПО «Алтай» получает земельный надел (около 4000 га) в Быстроистокском районе (60 км от г. Бийска). Предстояла большая работа по освоению этих земель (строительство животноводческих и механизация производственных помещений, наем работников, их социальное обеспечение, приобретение с/х техники, организация новой для нас технологии выращивания и скормливания кормов, создание ветеринарно-санитарной службы и т.д.). Для выполнения этого задания Яков Федорович привлек почти все научные, производственные подразделения, дав каждому конкретное задание. При этом сам ушел с головой в осмысление и реализацию в короткие сроки этой проблемы. Он поставил задачу обеспечить коллектив мясными и молочными продуктами за счет собственного подсобного хозяйства.



Савченко Я.Ф. на «месте» проводит оперативное совещание. На снимке на переднем плане слева направо: В.А. Будалин – главный механик объединения; В.Л. Кожнов – зам. генерального директора по капстроительству; С.И. Рябов – начальник ОК; В.Н. Шестаков – начальник ПКО; Т.А. Боднарь – начальник опытно-конструкторского научного подразделения; Ю.М. Александров – начальник цеха №1



Подсобное хозяйство. Савченко Я.Ф., контролируя ход строительства, умел учинять и спрос. Отчитывается начальник ОИС-6 Ю.Г. Белоногов – ведущий специалист в области измерительной техники

Его жизненной устойчивости и успехам во многом содействовала большая и дружная семья. К концу жизни она состояла из семейных пар трех его сыновей, шести внуков и одного правнука. Душой семьи была жена Якова Федоровича – Зоя Васильевна. Очень энергичная и добрая женщина. Для него она была надежным тылом.



После многих лет разлуки, в одну из редких поездок на свою родину (Украину) состоялась встреча Григория Федоровича (старший брат), Марии Федоровны (младшая сестра) и Якова Федоровича

Он отвечал своей жене также большой любовью и вниманием. Часто во время вечерних затянувшихся совещаний раздавался звонок, и его лицо, до этого напряженное, сразу становилось добрым. Не стесняясь присутствующих, он мягким голосом говорил: «Зоинька, да немного задержались... заканчиваем». И, действительно, быстро заканчивали. Присутствующим добавлял: «Любите своих жен». Это отражало его жизненное глубокое понимание роли жены и семьи для настоящего мужчины. А он был настоящим, самоотверженным мужчиной. Своё 70-летие отметил вместе со своим коллективом новыми достижениями по укреплению обороноспособности страны. Родина повторно присвоила ему звание Героя Социалистического Труда с вручением второй золотой Звезды Героя и третьего ордена Ленина (октябрь 1983 г.). А спустя несколько месяцев случился второй инфаркт миокарда и Яков Федорович умер 26 сентября 1984 г. на посту генерального директора НПО «Алтай», оставив о себе долгую и прекрасную память у всех, а у своих соратников – и глубокую благодарность.



Я.Ф. Савченко (1983 год, ноябрь, г. Бийск)



На 70-летний юбилей Я.Ф. Савченко собрались все его дети, внуки и правнук. Решили на память сфотографироваться все мужчины рода Савченко. На снимке слева направо: Г.Ф. Савченко (брат), Георгий (внук), А.Я. Савченко (сын), Г.Я. Савченко (сын), Я.Ф. Савченко с правнуком Юлианом, Сашок (внук), Вадим (внук), О.Я. Савченко (сын), Леша (внук), Сережа (внук), Янок (внук)

Об авторе

Выдающийся российский учёный, академик РАН **Геннадий Викторович Сакович** родился 13 апреля 1931 г. в г. Чите, в 1948 г. окончил среднюю школу № 14 г. Уссурийска. Высшее образование получил в Томском государственном университете (химический факультет, 1948 – 1953 гг.). Кандидат химических наук (1956 г.), доцент по кафедре общей химии (1959 г.), доктор технических наук (1969 г.), профессор по специальности «Физическая химия» (1971 г.), член-корреспондент АН СССР (1981 г.), академик РАН (1992 г.).

По окончании аспирантуры (1956 г.) – ассистент химфака ТГУ, доцент Высшего общевоинского командного училища (г. Томск, 1958 – 1959 гг.). С августа 1959 г. начался бийский период жизни, работа в ФНПЦ «Алтай» в должности начальника отдела (1959–1961 гг.), первого заместителя генерального директора (1961 – 1984 гг.), генерального директора (1984 – 1997 гг.). С 1997 г. – почетный директор ФНПЦ «Алтай».

Директор-организатор ИПХЭТ СО РАН (2001– 2006 гг.). С 2006 г. – научный руководитель ИПХЭТ СО РАН. Советник Президиума РАН (2006 г.). Член Спецсовета СО РАН; НТС ВПК при Правительстве РФ; Экспертного совета по проблемам законодательного обеспечения развития ОПК при председателе Совета Федерации Федерального Собрания РФ; НКС России по научно-техническим проблемам специальной техники; Совета по науке, наукоемким технологиям и инновационному развитию при Алтайском краевом Законодательном Собрании; Регионального экспертного совета Алтайского края по проведению экспертизы проектов, представленных на совместный с РФФИ (региональный) конкурс проектов фундаментальных исследований; Наблюдательного совета по развитию наукограда РФ г. Бийска; Попечительского совета Программы развития Национального исследовательского Томского государственного университета.

Председатель диссертационного совета при ОАО «ФНПЦ «Алтай».

Почетный гражданин г. Бийска (1996 г.), Алтайского края (2006 г.).

Герой Социалистического Труда (1990 г.). Кавалер ордена Трудового Красного Знамени (1966 г.), двух орденов Ленина (1976 г., 1990 г.), двух орденов «За заслуги перед отечеством»: III степени (2006 г.) и IV степени (2013 г.).

Лауреат Государственной премии СССР (1970 г.), Государственной премии Российской Федерации (1994 г.), Ленинской премии (1984 г.), премии Совета Министров СССР (1990 г.), премии РАН им. академика В.А. Коптюга «За вклад в развитие экологии и защиты окружающей среды» (2003 г.), премии им. академика М.А. Лаврентьева «За выдающийся вклад в развитие

Сибири и Дальнего Востока» (2003 г.), Демидовской премии Алтайского края (2006 г.), Всероссийской Демидовской премии (2010 г.), Международной премии в области нанотехнологий «RUSNANOPRIZE» (2011 г.). За достижения в создании новой техники поощрен тремя золотыми медалями ВДНХ, четырьмя памятными медалями Федерации космонавтики РФ и Украины. Отмечен многими орденами и медалями ведомственных и общественных организаций.